PIKANGO.fr
L'école des pros
du marketing sportif

FORMATION EN ALTERNANCE

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL GOLF

Un titre reconnu, une expertise métier
et des compétences concrètes
pour développer votre club.



TITRE RNCP	DURÉE	RYTHME	RENTRÉE
Négociateur technico-commercial (Niveau 5 - RNCP 37717)	12 mois 480 h de formation dont 77 h dédiées au golf	1 jour par semaine en formation + temps en entreprise	23 NOVEMBRE 2026

UNE FORMATION CONÇUE POUR LES MÉTIERS DU GOLF

Un programme complet qui allie compétences commerciales et expertise golf, pour répondre aux enjeux spécifiques des clubs (gestion, développement, accueil, fidélisation, événementiel...).

LES + GOLF

- 77 h de modules spécialisés golf
- 11 jours en présentiel sur site (golf et partenaires)
- Intervenants experts de la filière (directeurs de golf, pros, fédération, experts)
- Études de cas et mises en situation réelles
- Réseau de clubs et d'entreprises partenaires

CONTENU DE LA FORMATION

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

- Prospection et acquisition
- Fidélisation des membres
- Offres et services golf
- Négociation commerciale
- Suivi de la performance

SPÉCIALISATION GOLF

- Environnement de la filière
- Gestion d'un club de golf
- Marketing et événementiel
- Expérience client
- RSE et développement durable

OUTILS & SOFT SKILLS

- Communication digitale
- Gestion de projet
- Management de la relation client
- Business game
- Anglais professionnel

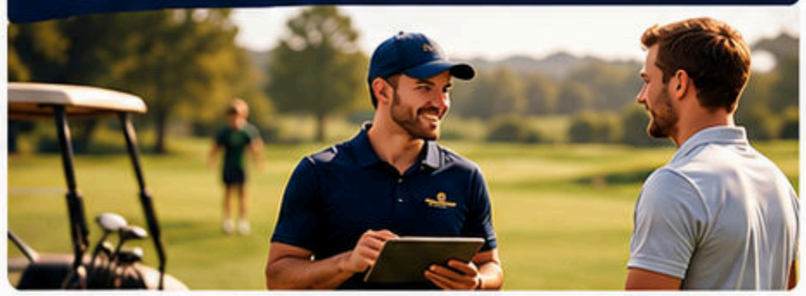
PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- Jeunes de 18 à 20 ans ou 21 à 25 ans
- Salariés en poste (CDI d'apprentissage)
- Aucun prérequis golf nécessaire
- Motivation pour le secteur
- Niveau Bac recommandé (ou équivalent)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Cours en présentiel et à distance
- Études de cas et mises en situation
- Intervenants professionnels de la filière golf
- Suivi individualisé
- Préparation et passage du titre RNCP

2 JE PASSE MON SALARIÉ EN CDI D'APPRENTISSAGE



FAITES ÉVOLUER VOS COLLABORATEURS, OPTIMISEZ VOS COÛTS, AVANCEZ ENSEMBLE

Transformez l'expérience de vos salariés en compétences et faites grandir votre club.

L'EXEMPLE CONCRET

Salarié actuellement rémunéré
2 000 € net / mois
(environ 3 165 € brut / mois)

EN PASSANT EN CDI D'APPRENTISSAGE, VOUS BÉNÉFICIEZ DE :

- **Aide de l'État : 4 500 € / an (soit 375 € / mois)**
  Pour les structures de moins de 250 salariés, au titre de la 1ère année, pour les contrats conclus en 2026.
- **Exonération de charges patronales : jusqu'à 79% du SMIC net,**
  soit environ 1 363 € / mois en 2026.

VOTRE ÉCONOMIE ESTIMÉE SUR 12 MOIS

17 500 €

RÉPARTITION :

Aide de l'État : 4 500 €

Exonération de charges patronales : 13 000 €
(Estimation sur une base 2 000 € net / mois)

= 17 500 € D'ÉCONOMIE / AN

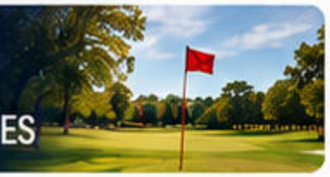
RÉMUNÉRATION 2026 – 1ÈRE ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT (SALAIRES NETS*)

TRANCHE D'ÂGE	% DU SMIC	RÉMUNÉRATION MENSUELLE NETTE MINIMALE**	COÛT POUR LE CLUB APRÈS AIDES (4 500 € D'AIDE ÉTAT ET EXONÉRATION DE CHARGES*** + AIDE À LA FONCTION TUTORALE**** ESTIMATION MENSUELLE)
18 – 20 ANS	43% du SMIC	801,80 €	à 426 €
21 – 25 ANS	53% du SMIC	987,90 €	à 596 €
26 ANS ET +	100% du SMIC	1 801,80 €	à 1 302 €

* Montants nets minima légaux 2026.
** Exonération de charges patronales jusqu'à 79% du SMIC net (3 165,18 € brut/mois en 2026), soit environ 1 363 € / mois.
*** Aide de l'État : 4 500 € / an (soit 375 € / mois) pour les structures de moins de 250 salariés, au titre de la 1ère année, pour les contrats conclus en 2026.
**** Aide à la fonction tutorale : prise en charge variable selon les OPCO (ex. : 230 € / mois en moyenne).

LE COÛT PÉDAGOGIQUE EST ENTIÈREMENT PRIS EN CHARGE PAR LES OPCO **0 €** DE RESTE À CHARGE POUR VOTRE CLUB

3 LE PROCESS : DEUX SOLUTIONS SIMPLES ET SÉCURISÉES



1 RECRUTEZ UN APPRENTI EXTERNE
Vous intégrez un nouveau talent, formé à vos besoins, pour développer votre club.

2 PASSEZ VOTRE SALARIÉ EN CDI D'APPRENTISSAGE
Faites évoluer vos collaborateurs en interne tout en bénéficiant des aides et exonérations.

LES ÉTAPES, QUEL QUE SOIT VOTRE CHOIX

1. **Vous exprimez votre besoin**
   Nous définissons ensemble le profil recherché.
2. **Nous diffusons l'offre d'emploi**
   Sur nos outils et réseaux spécialisés.
3. **Nous présélectionnons les candidats**
   Entretiens et évaluation des compétences.
4. **Nous vous proposons le candidat idéal**
   Un profil adapté à vos attentes.
5. **Vous le rencontrez et validez**
   Vous échangez avec le candidat et confirmez votre choix.
6. **Nous mettons en place le contrat d'apprentissage**
   Nous gérons toutes les démarches administratives auprès de l'OPCO.

POURQUOI FAIRE ÉVOLUER VOS COLLABORATEURS ?

- FIDÉLISEZ ET VALORISEZ VOS TALENTS
- DÉVELOPPEZ VOTRE MARKETING & COMMUNICATION
- ATTIREZ DE NOUVEAUX ADHÉRENTS
- CRÉEZ ET DÉVELOPPEZ UN RÉSEAU DE PARTENAIRES ET SPONSORS
- BOOSTEZ LA PERFORMANCE ET L'ATTRACTIVITÉ DE VOTRE CLUB

PIKANGO.fr
L'école des pros
du marketing sportif
Organisme de formation certifié Qualiopi
Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
ACTION D'APPRENTISSAGE

Contactez-nous :
Hugo REAL
06 36 35 92 16
hugo@pikango.fr
www.pikango.fr

Découvrez la formation et candidatez ici !